



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)

PART II—Section 3—Sub-section (i)

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 200]

नई दिल्ली, मंगलवार, मार्च 29, 2016/चैत्र 9, 1938

No. 200]

NEW DELHI, TUESDAY, MARCH 29, 2016/ CHAITRA 9, 1938

उपभोक्ता मामले, खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय

(उपभोक्ता मामले विभाग)

अधिसूचना

नई दिल्ली, 28 मार्च, 2016

सा.का.नि. 347(अ). - राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, अहमदाबाद (समूह 'ग' पद) भर्ती नियम, 2011 को, उन बातों के सिवाय जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या लोप किया गया है, उपभोक्ता मामले खाद्य और सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशालाओं में उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक ग्रेड-2, अवर श्रेणी लिपिक, स्टॉफ कार ड्राइवर (साधारण श्रेणी) और बहुकार्य कर्मचारिवृंद के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम उपभोक्ता मामले, खाद्य एवं सार्वजनिक वितरण मंत्रालय, उपभोक्ता मामले विभाग, क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशाला, समूह 'ग' पद, भर्ती नियम, 2016 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. प्रारम्भिक गठन (1) इन नियमों के लागू होने से पहले बंगलौर, भुवनेश्वर, फरीदाबाद और गुवाहाटी स्थित क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशालाओं में उच्च श्रेणी लिपिक, आशुलिपिक ग्रेड-2, अवर श्रेणी लिपिक, स्टॉफ कार ड्राइवर (सामान्य श्रेणी) और बहुकार्य कर्मचारिवृंद के पदों को नियमित आधार पर धारण करने वाले व्यक्तियों को इन नियमों के उपबंधों के अनुसरण में नियुक्त समझा जाएगा।

(2) इन नियमों के लागू होने से तत्काल पहले संबंधित श्रेणियों में कार्यरत उपर्युक्त निर्दिष्ट कार्मिकों की नियमित सतत् सेवा की गणना, परिवीक्षा अवधि, अयोग्यता, प्रोन्नति की अर्हक सेवा, पुष्टि और सेवा में पेशन की अवधि के प्रयोजन से की जाएगी।

3. पदों की संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान- संदर्भित पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन और वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

4. भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, शैक्षिक अर्हताएं, आदि- उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरर्हता: वह व्यक्ति-

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी अन्य व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

6. **शिथिल करने की शक्ति:** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, आदेश द्वारा और वहां उनके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

7. **व्यावृत्ति:** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन या अचयन पद।	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. उच्च श्रेणी लिपिक	2* (2016) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ग' - अराजपत्रित, अनुसूचिवीय	वेतन बैंड -I, 5200 - 20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 2400 रुपये	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अहर्ताएं	सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा, जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाए
(11)	(12)	(13)
<p>प्रोन्नति: अवर श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-I, 5200-20200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रुपये की श्रेणी में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों से संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।</p> <p>टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : सदस्य 3. केन्द्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी : सदस्य 	<p>लागू नहीं होता</p>

प्रतिनियुक्ति:

केंद्रीय सरकार के निम्नलिखित अधिकारी:-

(i) जो मूल संवर्ग या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारित किए हुए हैं, या

(ii) जिनकी वेतन बैन्ड-1, 5200-20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रुपये या समतुल्य में नियमित आधार अथवा मूल काडर या विभाग में आठ वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पण- 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण-2 : प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण- 3 : प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण- 4 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केंद्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर प्रदान की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. आशुलिपिक ग्रेड-2	2* (2016) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा समूह 'ग' - अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैन्ड-1, 5200 - 20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 2400 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार आयु-सीमा सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष की आयु तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है) टिप्पण :- आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा निर्धारित की जाएगी।

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य (ii) दक्षता परीक्षण मानदंड:- प्रतिश्रुत 80 शब्द प्रति मिनट की दर पर 10 मिनट की लिप्यंतरण:- कम्प्यूटर पर 50 मिनट (अंग्रेजी) 65 मिनट (हिंदी)	लागू नहीं होता	दो वर्ष	कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से सीधी भर्ती द्वारा टिप्पण:- प्रतिनियुक्ति अथवा लम्बी छुट्टी अथवा अध्ययन छुट्टी अथवा अन्य परिस्थितियों के कारण पदधारी के दूर होने के कारण हुई रिक्तियों को केंद्रीय सरकार के अधिकारियों में से एक वर्ष या उससे अधिक वर्षों के लिए प्रतिनियुक्ति पर भरा जा सकता है। (क): मूल संवर्ग अथवा विभाग में नियमित आधार पर सदृश पर धारण किए हुए हो; और (ख): स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्तियों के लिए विहित अर्हताएं धारण किए हो।

(11)	(12)	(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं: 1. उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी : सदस्य	लागू नहीं होता

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
३. अवर श्रेणी लिपिक	5* (2016) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड -1, 5200 - 20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 27 वर्ष के बीच की आयु (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार आयु-सीमा सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है। टिप्पण 1:- आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख वह होगी जो कर्मचारी चयन आयोग द्वारा नियत की जाएगी। टिप्पण 2 :- जहां भर्ती कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से नहीं होती है वहां आयु सीमा निर्धारण के लिए महत्वपूर्ण तारीख आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख आवेदनों की प्राप्ति की अंतिम तारीख होगी न कि असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख मंडल और लाहौल एवं स्पिति तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उप-मंडल और अंदमान और निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप।

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड अथवा विश्वविद्यालय से 12वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p>(ii) कम्प्यूटर पर अंग्रेजी में 35 शब्द प्रति मिनट अथवा हिंदी में 30 शब्द प्रति मिनट की टंकण गति। 35 शब्द प्रति मिनट और 30 शब्द प्रति मिनट 10500 कुंजी दबाव प्रति मिनट अथवा प्रत्येक शब्द के लिए 5 कुंजी दबाव के औसत पर प्रति घंटे 9000 कुंजी दबाव</p>	<p>हां स्तंभ (10) में उपदर्शित सीमा तक</p>	<p>दो वर्ष</p>	<p>(i) कर्मचारी चयन आयोग के माध्यम से 85% सीधी भर्ती।</p> <p>(ii) 10% रिक्तियां वेतन-बैंड-1, 5200-20200 रुपये और 1800 रुपये ग्रेड वेतन में समूह 'ग' के उन कर्मचारियों से भरी जाएंगी और जो 12वीं कक्षा उत्तीर्ण अथवा समतुल्य अर्हता रखते हों और जिन्होंने उक्त ग्रेड में विभागीय अर्हक परीक्षा के आधार पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण 1:- परीक्षा के लिए पात्रता की अधिकतम आयु सीमा 45 वर्ष (अनुसूचित जाति अथवा अनुसूचित जनजाति के लिए 50 वर्ष की आयु)</p> <p>टिप्पण 2:- यदि खंड (ii) में उपलब्ध रिक्तियों की संख्या से अधिक ऐसे कर्मचारी परीक्षा में उत्तीर्ण होते हैं तो ऐसे कर्मचारियों की अधिक संख्या पर बाद के वर्षों में होने वाली रिक्तियों को भरने के लिए विचार किया जाएगा ताकि पूर्व परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों पर बाद की परीक्षा में उत्तीर्ण कर्मचारियों से पहले विचार किया जा सके।</p> <p>(iii) 5% रिक्तियों को उन समूह 'ग' कर्मचारियों से वरिष्ठता-सह-स्वस्थता आधार पर भरा जाएगा, जिन्होंने 1800 रुपये ग्रेड वेतन के पदों पर तीन वर्ष की नियमित सेवा की हो।</p>

(11)	(12)	(13)
<p>हां, स्तंभ (10) में उपदर्शित किया गया है</p>	<p>1. समूह 'ग' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:</p> <p>1. उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : सदस्य</p> <p>3. केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी : सदस्य</p> <p>2. समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:</p> <p>1. उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : अध्यक्ष</p> <p>2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : सदस्य</p> <p>3. केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी : सदस्य</p>	<p>लागू नहीं होता</p>

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
<p>4. स्टॉफ कार ड्राईवर (साधारण श्रेणी)</p>	<p>2* (2016) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)</p>	<p>साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय</p>	<p>वेतन बैंड -1, 5200 - 20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 1900 रुपये</p>	<p>लागू नहीं होता</p>	<p>18 से 27 वर्ष के बीच की आयु (केंद्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार आयु सीमा सरकारी सेवकों के लिए 40 वर्ष तक और अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में 45 वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)</p>

					<p>टिप्पण:- असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू- कश्मीर का लदाख मंडल और लाहौल एवं स्पिति तथा हिमाचल प्रदेश और चंबा जिले के पांगी उप-मंडल और अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि इन राज्यों में निर्धारित की गई समाप्ति की तारीख।</p>
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>आवश्यक:-</p> <p>(i) मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य</p> <p>(ii) मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति धारक हो;</p> <p>(iii) मोटर यांत्रिकी का ज्ञान हो (अभ्यर्थी वाहन में मामूली दोष को दूर करने में सक्षम हो);</p> <p>(iv) तीन वर्ष मोटर कार चलाने का अनुभव</p> <p>वांछनीय: होमगार्ड अथवा सिविल स्वयंसेवक (वालंटियर) के रूप में तीन वर्ष की सेवा की हो।</p> <p>टिप्पण: अनुभव संबंधी अर्हताएं सक्षम अधिकारी के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं, जब चयन के किसी प्रक्रम पर सक्षम प्राधिकारी की यह राय है कि उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले अभ्यर्थियों की पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।</p>	लागू नहीं होता	सीधी भर्ती और पुनः नियुक्त किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष	<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा, जिसके न हो सकने पर सीधी भर्ती द्वारा।</p> <p>सशस्त्र सेना बल के व्यक्तियों के लिए:- प्रतिनियुक्ति अथवा पुनः नियोजन</p>

(11)	(12)	(13)
<p>प्रतिनियुक्ति/आमेलन:</p> <p>क्षेत्रीय निर्देश मानक प्रयोगशालाओं में वेतन-बैंड-1, 5200-20200 के साथ 1800 रुपये ग्रेड वेतन में नियमित डिस्पैच गइडर (समूह 'ग') और समूह 'ग' कर्मचारियों में से वे कर्मचारी जिनके पास मोटर कार चलाने के लिए सक्षम होने का आकलन करने वाले चालन परीक्षण के आधार पर मोटर कार चलाने के लिए विधिमान्य चालन अनुज्ञप्ति हो, ऐसा न होने पर अन्य मंत्रालयों अथवा केंद्रीय सरकार के विभागों में वेतन बैंड-1, 5200-20200 रुपये के साथ 1800 रुपये ग्रेड वेतन में नियमित आधार पर डिस्पैच गइडर का पद धारण करने वाले कर्मचारी जो स्तंभ (7) में यथा उल्लिखित आवश्यक अर्हताओं को पूरा करते हों।</p> <p>सशस्त्र सेना बल के कर्मचारियों के लिए प्रतिनियुक्ति अथवा पुनःनियोजन:-</p> <p>सशस्त्र सेना के सेवानिवृत्त होने वाले कर्मिकों अथवा जो एक वर्ष की अवधि के अंदर रिजर्व में स्थानांतरित होने वाले हैं, जिनके पास निर्धारित अपेक्षित अनुभव और अर्हताएं हैं पर भी विचार किया जाएगा। ऐसे व्यक्तियों को उस तारीख तक प्रतिनियुक्ति अवधि प्रदान की जाएगी जिस तारीख से वे सशस्त्र सेना बल से विमुक्त होने वाले हैं।</p>	<p>समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : अध्यक्ष 2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : सदस्य 3. केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी : सदस्य 	लागू नहीं होता

टिप्पण 1: इस नियुक्ति से ठीक पहले उसी अथवा केंद्र सरकार के अन्य संगठन अथवा विभाग में अन्य संवर्ग-बाह्य पद में प्रतिनियुक्ति की अवधि सहित प्रतिनियुक्ति अवधि सामान्यतः तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति अथवा आमेलन द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदनों की प्राप्ति की समाप्ति तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होनी चाहिए।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. बहुकार्य कर्मचारिवृंद	11* (2016) (*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।)	साधारण केंद्रीय सेवा, समूह 'ग' अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1, 5200-20,200 रुपये और ग्रेड वेतन 1800 रुपये	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष के बीच की आयु टिप्पण 1:- असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैण्ड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू और कश्मीर का लद्दाख मंडल और लाहौल एवं स्पिति तथा हिमाचल प्रदेश के चंबा जिले के पांगी उप-मंडल और अंडमान एवं निकोबार द्वीप समूह और लक्षद्वीप में आयु-सीमा निर्धारित करने की निर्णायक तारीख आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख होगी न कि वह तारीख जो उनके लिए समाप्ति की तारीख निर्धारित की गई है। टिप्पण 2: रोजगार कार्यालय के माध्यम से होने वाली भर्तियों की दशा में आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख वह होगी जिस तारीख तक रोजगार कार्यालय को नाम भेजने के लिए कहा गया है।
(7)	(8)	(9)	(10)		
मान्यता प्राप्त बोर्ड से 10वीं कक्षा उत्तीर्ण या समतुल्य	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा		
(11)	(12)				(13)
लागू नहीं होता	समूह 'ग' विभागीय पुष्टिकरण समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें निम्नलिखित शामिल हैं:				लागू नहीं होता
	1. उप निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : अध्यक्ष				
	2. सहायक निदेशक (विधिक माप विज्ञान) : सदस्य				
	3. केंद्रीय सरकार के कार्यालय से प्रशासनिक अधिकारी के स्तर का कोई अधिकारी : सदस्य				

MINISTRY OF CONSUMER AFFAIRS, FOOD AND PUBLIC DISTRIBUTION
(Department of Consumer Affairs)
NOTIFICATION

New Delhi, the 28th March, 2016

G.S.R. 347(E).—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Regional Reference Standard Laboratory, Ahmedabad (Group 'C' posts), Recruitment Rules, 2011, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules for regulating the method of recruitment to the posts of Upper Division Clerk, Stenographer Grade-II, Lower Division Clerk, Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Multi Tasking Staff in the Regional Reference Standards Laboratories in the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, namely: -

1. Short title and commencement. - (1) These rules may be called the Ministry of Consumer Affairs, Food and Public Distribution, Department of Consumer Affairs, Regional Reference Standards Laboratories, Group 'C' Posts, Recruitment Rules, 2016.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Initial Constitution. - (1) The personnel holding the post of Upper Division Clerk, Stenographer Grade-II, Lower Division Clerk, Staff Car Driver (Ordinary Grade) and Multi Tasking Staff in the Regional Reference Standards Laboratories at Bangalore, Bhubaneswar, Faridabad and Guwahati before the commencement of these rules on regular basis shall be deemed to have been appointed in accordance with the provisions of these rules.

(2) The regular continuous service of personnel referred above in the respective grades immediately before the commencement of these rules shall count for the purpose of period of probation, seniority, qualifying service of promotion, confirmation and pension in the service.

3. Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale. The number of said posts, their classification and pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.. - The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

5. Disqualification. No person, -

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person, shall be eligible for appointment to the said posts:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax. - Where the Central Government is of the opinion that it is necessary and expedient so to do, it may, by order and for reason to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving. - Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post.	Number of post.	Classification.	Pay band, and grade pay or pay scale.	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. Upper Division Clerk.	2* (2016) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', non-Gazetted, Ministerial.	Pay band - 1, Rs. 5200- 20200 plus grade pay of Rs. 2400.	Non-selection.	Not applicable.

Educational and other qualifications required for direct recruits.	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotes.	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.
(7)	(8)	(9)	(10)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.	Promotion failing which by deputation.

In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.	Circumstances in which the Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
<p>Promotion: Lower Division Clerk in the pay band-1, ₹5200-20200 with grade pay of ₹1900 with eight years regular service in the grade.</p> <p>Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their senior would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.</p> <p>Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendation of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.</p> <p>Deputation: Officers of the Central Government: (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with eight years' regular service in the grade of Lower Division Clerk in the pay band - 1 of ₹5200-20200 with grade pay of ₹1900 or equivalent grade in the parent cadre and department.</p> <p>Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion shall not be eligible for appointment on deputation. Similarly, the deputationists shall not be eligible for appointment by promotion.</p> <p>Note 2: The period of deputation including the period of deputation in another ex-cadre held immediately preceding this appointment in the</p>	<p>Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-</p> <p>(1) Deputy Director (Legal Metrology) - Chairman;</p> <p>(2) Assistant Director (Legal Metrology) - Member;</p> <p>(3) An officer of the rank of Administrative Officer from the Central Government Office - Member.</p>	<p>Not applicable.</p>

same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 3: The maximum age limit for appointment on deputation shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 4: For purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January of 2006, the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
2. Stenographer Grade II.	5* (2016) * (Subject to variation dependent on workload).	General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Ministerial.	Pay band - I, Rs. 5200 - 20200 plus grade pay of Rs. 2400.	Not applicable.	Between 18 and 27 years of age. (relaxable for Government servants up to 40 years and 45 years in the case of candidates belong to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission.

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 th class pass or equivalent from a recognised Board or university; (ii) Skill Test Norms: Dictation: 10 minutes at the rate of 80 words per minute. Transcription: 50 minutes (English) 65 minutes (Hindi) on computer	Not applicable.	Two years.	Direct recruitment through Staff Selection Commission. Note: The vacancies caused by the incumbent being away on deputation or long illness or study leave or under other circumstances for a deputation of one year or more may be filled on deputation from the officials of the Central Government,- (a) holding analogous posts on regular basis in the parent cadre or department; and (b) possessing the qualification prescribed for direct recruits under column (7).

(11)
Not applicable.

(12)
Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of:-
(1) Deputy Director (Legal Metrology) - Chairman;
(2) Assistant Director (Legal Metrology) - Member;
(3) An officer of the rank of Administrative Officer from the Central Government Office - Member.

(13)
Not applicable.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
3. Lower Division Clerk.	5* (2016) * (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service. Group 'C'. Non-Gazetted. Ministerial.	Pay band - 1, Rs. 5200 - 20200 plus grade pay of Rs. 1900.	Non-selection.	Between 18 and 27 years of age. (relaxable for Government servants upto 40 years and 45 years in the case of candidates belong to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time). Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be as fixed by the Staff Selection Commission. Note 2: Where recruitment is not through Staff Selection Commission, crucial date for determining the age limit shall be the last date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.

(7)	(8)	(9)	(10)
(i) 12 th class pass or equivalent from a recognised Board or university; (ii) A typing speed of 35 words per minute in English or 30 words per minute in Hindi on Computer. 35 words per minute and 30 words per minute correspond to 10500 key depressions per hour or 9000 key depressions per hour on an average of 5 key depressions for each word.	Yes. to the extent indicated in column (10).	Two years.	(i) 85% by direct recruitment through Staff Selection Commission; (ii) 10% of the vacancies shall be filled from amongst the Group 'C' staff in the pay band-1, ₹5,200-20,200 with grade pay of ₹1800 and who possess 12 th class pass or equivalent qualification and have rendered three years regular service in the said grade, on the basis of departmental qualifying examination. Note 1: The maximum age limit for eligibility for examination is 45 years (50 years of age for the Scheduled Castes or Scheduled Tribes).

Note 2: If more of such employees than the number of vacancies available under clause (ii) qualified at the examination, such excess number of employees shall be considered for filling the vacancies arising in the subsequent years so that the employees qualifying at an earlier examination are considered before those who qualify at a later examination.

(iii) 5% of the vacancies shall be filled on seniority-cum-fitness basis from Group 'C' employees who have three years regular service in posts with the grade pay of ₹1800.

(11)

As stated in column (10).

(12)

1. Group 'C' Departmental Promotion Committee (for considering promotion) consisting of :-
 - (1) Deputy Director (Legal Metrology) - Chairman;
 - (2) Assistant Director (Legal Metrology) - Member;
 - (3) An officer of the rank of Administrative Officer from the Central Government Office - Member.
2. Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-
 - (1) Deputy Director (Legal Metrology) - Chairman;
 - (2) Assistant Director (Legal Metrology) - Member;
 - (3) An officer of the rank of Administrative Officer from the Central Government Office - Member.

(13)

Not applicable.

(1)

4. Staff Car Driver (Ordinary Grade).

(2)

2 * (2016) *(subject to variation dependent on workload).

(3)

General Central Service, Group 'C', non-Gazetted, non-Ministerial.

(4)

Pay band -1, Rs.5200-20200 plus grade pay of Rs.1900.

(5)

Not applicable.

(6)

Between 18 and 27 years. (relaxable for Government servants upto 40 years and 45 years in the case of candidates belong to the categories of Scheduled Castes and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).

Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal

					Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.
--	--	--	--	--	---

(7)	(8)	(9)	(10)
<p>Essential:</p> <p>(i) 10th Standard pass or equivalent from a recognised Board;</p> <p>(ii) possession of a valid driving license for driving motor car;</p> <p>(ii) knowledge of motor mechanism (the candidate should be able to remove minor-defects in vehicle); and</p> <p>(iii) experience of driving a motor car for three years.</p> <p>Desirable:</p> <p>Three years' service as Home Guard or Civil Volunteer.</p> <p>Note : The qualification regarding experience is relaxable at the discretion of the competent authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes. if at any stage of selection, the competent authority is of the opinion that sufficient number of candidates with requisite experience is not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.</p>	Not applicable.	Two years for direct recruits or re-employed.	<p>Deputation/absorption failing which by direct recruitment.</p> <p>For Armed Forces Personnel: Deputation or re-employment.</p>

(11)	(12)	(13)
<p>Deputation/absorption:</p> <p>From amongst the regular Dispatch Rider (Group 'C') and Group 'C' employees in the pay band -I, ₹5200-20200 with grade pay of ₹1800 in the Regional Reference Standards Laboratories who possess valid driving license for driving motor cars on the basis of a driving test to assess the competence to drive motor cars failing which from officials holding the post of Dispatch Rider on regular basis or regular Group 'C' employees in the pay band -I, ₹5200-20200 with grade pay of ₹1800 in other Ministries or Departments of the Central Government who fulfill the necessary qualifications as mentioned in column (7).</p> <p>Deputation or re-employment for Armed Forces Personnel:</p> <p>The Armed Forces Personnel due to retire or who are to be transferred to reserve within a period of one year and having the requisite experience and qualifications prescribed shall also be considered. Such persons would be given deputation terms upto the date on which they are due for release from the Armed Forces, thereafter they may be continued on re-employment.</p>	<p>Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-</p> <p>(1) Deputy Director (Legal Metrology) - Chairman;</p> <p>(2) Assistant Director (Legal Metrology) - Member;</p> <p>(3) An officer of the rank of Administrative Officer from the Central Government Office - Member.</p>	Not applicable.

Note 1: The period of deputation including the period of deputation in another *ex-cadre* post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not exceed three years.

Note 2: The maximum age limit for appointment by deputation or absorption shall not exceed 56 years as on the closing date of receipt of applications.

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
5. Multi Tasking Staff.	11* (2016) * (Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service. Group 'C'. Non-Gazetted. Non-Ministerial.	Pay band -- 1, Rs. 5200 – 20200 with grade pay of Rs. 1800.	Not applicable.	Between 18 to 25 years of age. Note 1: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications and not the closing the prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep. Note 2: In case of recruitment made through the Employment Exchange, the crucial date for determining the age limit shall be the last date up to which the Employment Exchange is asked to submit the names.

(7)	(8)	(9)	(10)
Matriculation pass or equivalent from a recognised Board.	Not applicable.	Two years.	By direct recruitment.

(11)	(12)	(13)
Not applicable.	Group 'C' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :- (1) Deputy Director (Legal Metrology) - Chairman; (2) Assistant Director (Legal Metrology) - Member; (3) An officer of the rank of Administrative Officer from the Central Government Office - Member.	Not applicable.

[F. No. A-12018/2/2015-Estt.]

M. A. CHAUDHURY, Under Secy.